

KLASA: 112-01/22-01/2

URBROJ: 2170-22-1-22-

Kostrena, 12. kolovoza 2022.g.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju I obrazovanju ( “Narodne novine” broj

 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22) i članka 34. stavka 1. točke 14. Statuta Dječjeg vrtića “Zlatna ribica” i članka 7. Pravilnika o radu Dječjeg vrtića “Zlatna ribica” Upravno vijeće dječjeg vrtića na 78. elektronskoj sjednici održanoj dana 12. kolovoza 2022. godine donijelo je Odluku o raspisivanju:

**NATJEČAJA**

za zasnivanje radnog odnosa

za radno mjesto **POMOĆNI RADNIK ZA NJEGU, SKRB I PRATNJU DJECE:**

* **5 izvršitelja/ice na određeno nepuno radno vrijeme,**

UVJETI :

* prema člancima 24.i 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (N.N. br. 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22) i Pravilniku o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika, te vrsti stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću (N.N. br. 133/97)

Na natječaj za navedeno radno mjesto mogu se javiti kandidati oba spola.

Za oglašeno radno mjesto utvrđuje se probni rad u trajanju od 90 dana.

Uz prijavu kandidati su dužni priložiti:

- životopis

- potvrdu o stečenom obrazovanju

- dokaz o državljanstvu

- dokaz o radnopravnom statusu (elektronički zapis o podacima evidentiranim u matičnoj

evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ne stariji mjesec dana od dana

objave Natječaja)

- dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona

o predškolskom odgoju i obrazovanju (ne starije od 6 mjeseci):

a) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (članak

25. stavak 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju )

b) uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak (članak

25. stavak 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju)

c) potvrda Centra za socijalnu skrb da protiv kandidata nisu izrečene mjere za zaštitu

dobrobiti djeteta (čl. 25. st.10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju).

 **Kandidati su istu dužni dostaviti prije potpisivanja ugovora o radu**.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova predloženi kandidati su dužni

dostaviti **prije potpisivanja ugovora o radu.**

Ako kandidat uz prijavu priloži dokumente u kojima osobni podaci nisu istovjetni, dužan je

dostaviti i dokaz o njihovoj promjeni (preslika vjenčanog ili rodnog lista i dr.)

Ako kandidat ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju odnosno dokaze prema posebnom zakonu kao i rješenje ili potvrdu o priznatom statusu, potvrdu o nezaposlenosti Hrvatskog zavoda zapošljavanje izdanom u vrijeme trajanja natječaja te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod prethodnog poslodavca (rješenje, odluka, obavijest i sl.).

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti temeljem članka 102. Zakona o hrvatskim

braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“ broj: 121/17,

98/19 i 84/21) dužan je uz prijavu na natječaj osim dokaza o ispunjavanju uvjeta iz natječaja

priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona navedene na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje843/843>

 i poveznici:

https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o

profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“ broj:

157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu

dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i dokaz o invaliditetu.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. stavak 1. do

3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata („Narodne novine“ broj: 84/21) dužan

je uz prijavu na natječaj priložiti svu propisanu dokumentaciju, odnosno dokaze o ispunjavanju

traženih uvjeta sukladno članku 49. citiranog Zakona. Poveznica na internetsku stranicu

Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske:

<https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje843/843>

 a dodatne informacije o dokazima koji su potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri

zapošljavanju, potražiti na sljedećoj poveznici:

https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu sa Zakonom o zaštiti

vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94,

76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, osim

dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo

spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

**Natječaj traje od 16. kolovoza do 24. kolovoza 2022. godine.**

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku na adresu: Dječji vrtić “Zlatna ribica “, Žuknica 1a, 51221 Kostrena, s naznakom “Za natječaj-ne otvarati”, a u slučaju izbora kandidat će ih prije stupanja na rad predočiti u izvorniku.

Nepotpune i nepravovremeno dostavljene prijave neće se razmatrati.

Obavijesti kandidatima/kandidatkinjama, kao i odabir istih, obavit će se u zakonskom roku.

 Predsjednica Upravnog vijeća

 Dječjeg vrtića „Zlatna ribica“

prof.prim.dr.sc. Nataša Ivančić Jokić, dr.med.dent.